



POLITIKA SURADNJE S LOKALNOM ZAJEDNICOM

I. SVRHA

Politika suradnje s lokalnom zajednicom uspostavlja okvir za sustavno i odgovorno upravljanje odnosima s lokalnim dionicima u destinacijama u kojima Aminess posluje. Njome se definiraju načela, područja djelovanja i način provedbe suradnje s ciljem stvaranja dugoročne i održive vrijednosti za lokalnu zajednicu, goste i Društvo te osiguravanja usklađenosti rasta poslovanja s razvojem destinacija i kvalitetom života lokalnog stanovništva.

II. PODRUČJE PRIMJENE

Ova politika primjenjuje se u Aminessu, a pod kojim pojmom se podrazumijeva Aminess Hospitality Group d.o.o. (Aminess Grupa), sva povezana društva te sva trgovačka društva i/ili objekti koji posluju pod brendom Aminess Hotels & Resorts.

Politika je obvezujuća za sve zaposlenike obuhvaćenih društava i objekata, kao i za ugovorne partnere i dobavljače čije se aktivnosti odnose na njezino područje primjene.

Obuhvaća sve oblike suradnje s lokalnim partnerima, uključujući gospodarske subjekte, obrazovne institucije, kulturne i sportske udruge, nevladine organizacije i jedinice lokalne samouprave.

III. OSNOVNA NAČELA

Suradnja s lokalnom zajednicom temelji se na sljedećim načelima:

- **Otvorenost i dijalog** – kontinuirana i transparentna komunikacija s lokalnim dionicima.

- **Partnerstvo i zajednička odgovornost** – zajedničko planiranje i realizacija projekata.
- **Održivi razvoj** – usklađenost s principima ekološke, društvene i ekonomske održivosti.

Područja djelovanja:

- **Gospodarstvo i poduzetništvo:**
 - uključivanje lokalnih proizvođača hrane, pića i rukotvorina,
 - zapošljavanje lokalnog stanovništva,
 - manifestacije u lokalnoj zajednici i organiziranje sportskih događaja
 - promocija destinacije
 - integracija lokalne kulture u turističku ponudu
- **Donacije i sponzorstva**
 - sponzoriranje i organizacija kulturnih manifestacija,
 - integracija lokalne kulture u turističku ponudu,
 - suradnja s obrazovnim institucijama kroz programe prakse i mentorstva,
 - organizacija stručnih edukacija i radionica,
 - potpora projektima za razvoj mladih,
 - donacije i sponzorstva humanitarnim organizacijama,
 - volonterske inicijative zaposlenika.

IV. IMPLEMENTACIJA I PRAĆENJE

Način provedbe:

- **Planiranje:**
 - svaka regija izrađuje godišnji plan suradnje s lokalnom zajednicom, uzimajući u obzir specifičnosti destinacije;
 - planove odobrava Uprava Društva
- **Koordinacija:**

- za provedbu politike odgovoran je voditelj odjela korporativnog upravljanja i općih poslova;
- Koordinator prati provedbu, koordinira inicijative i osigurava usklađenost s korporativnim vrijednostima
- **Evaluacija i izvještavanje:**
 - Učinci suradnje ocjenjuju se prema unaprijed definiranim pokazateljima (npr. broj partnerstava, iznos ulaganja, broj manifestacija, broj uključenih lokalnih dobavljača);
 - Rezultati se sustavno prate kroz godinu, dok se objedinjeno izvještavanje provodi jednom godišnje.
 - Godišnje izvješće o suradnji s lokalnom zajednicom javno se objavljuje u izvještaju o održivosti

V. CILJEVI

Pokazatelji uspješnosti (KPI):

- Ostvarenje planiranih aktivnosti s lokalnom zajednicom i usklađenost sa postavljenim planom
- Broj kulturnih i sportskih događanja podržanih ili organiziranih uz sudjelovanje Aminessa
- Iznos sredstava uložениh u humanitarne i društveno odgovorne projekte
- Donacije u novcu i u naravi

Odgovornosti:

- **Uprava Društva** – donosi politiku i godišnje planove suradnje
- **Voditelj odjela korporativnog upravljanja i općih poslova** – odgovoran za provedbu politike i koordinaciju projekata na razini Aminessa
- **Regionalni direktori operacija** – odgovorni za provedbu politike u pojedinoj destinaciji
- **Svi zaposlenici** – potiču se na aktivno sudjelovanje u društveno korisnim aktivnostima i inicijativama

VI. KOMUNIKACIJA I DOSTUPNOST

Politika je javno objavljena na korporativnoj stranici te dostupna svim zaposlenicima putem interne platforme.

Za sve upite i prijedloge vezane uz ovu politiku zainteresirane strane mogu se obratiti na e-mail: valovi.prijateljstva@aminess.com.

Ovu Politiku donijela je Uprava Aminess Hospitality Group d.o.o. dana 01.03.2026. (Verzija 2/2)

Aminess Hospitality Group d.o.o.

Mladen Knežević

Ivica Sulje