



ANTI KORUPCIJSKA POLITIKA

I. SVRHA

Ovom Antikorupcijskom politikom AHG utvrđuje nultu toleranciju prema svim oblicima korupcije, mita, neetičnog ponašanja i zlouporabe položaja u poslovanju.

Cilj Politike je osigurati zakonito, etično i transparentno poslovanje, spriječiti koruptivna ponašanja i sukob interesa te uspostaviti jasan okvir odgovornosti i nadzora.

II. PODRUČJE PRIMJENE

Ova politika primjenjuje se u Aminessu, a pod kojim pojmom se podrazumijeva Aminess Hospitality Group d.o.o. (Aminess Grupa), sva povezana društva te sva trgovačka društva i/ili objekti koji posluju pod brendom Aminess hoteli i resorti.

Politika je obvezujuća za sve zaposlenike svih poslovnih jedinica i organizacijskih dijelova Aminessa, kao i za sve oblike suradnje s vanjskim partnerima i dobavljačima unutar lanca stvaranja vrijednosti.

III. OSNOVNA NAČELA

Nulta tolerancija na korupciju i mito

Aminess ima nultu toleranciju prema svim oblicima korupcije, mita i drugih neprimjerenih koristi. Ne toleriramo izravno ni neizravno davanje, nudenje, obećavanje ili primanje bilo kakve koristi koja bi mogla utjecati na poslovne odluke ili stvoriti dojam neprimjerenog utjecaja.

Zakonitost, integritet i osobna odgovornost

Poslujemo u skladu s važećim propisima i najvišim standardima profesionalne etike. Svaki zaposlenik, član Uprave i partner odgovoran je za postupanje u skladu s ovom Politikom te za pravodobno prijavljivanje nepravilnosti.

Transparentnost i sljedivost poslovanja

Osiguravamo transparentne, dokumentirane i provjerljive poslovne procese. Odluke donosimo na temelju jasnih kriterija, uz odgovarajuće razine odobravanja i kontrole, kako bismo spriječili rizike zlouporabe ili prikrivanja nepravilnosti.

Upravljanje sukobom interesa

Aktivno sprječavamo stvarni, potencijalni i percipirani sukob interesa. Svi su dužni pravodobno prijaviti okolnosti koje mogu utjecati na njihovu nepristranost te se izuzeti iz odlučivanja kada je to potrebno.

Pošten i jednak tretman poslovnih partnera

Poslovne odnose temeljimo na objektivnim, tržišnim i unaprijed definiranim kriterijima. Ne dopuštamo diskriminaciju, pogodovanje niti korištenje položaja radi osobne ili tuđe koristi.

Kultura prijavljivanja i zaštita prijavitelja

Potičemo otvorenu komunikaciju i osiguravamo kanale za prijavu nepravilnosti. Zabranjujemo svaki oblik odmazde prema osobama koje u dobroj vjeri prijave sumnju na korupciju ili neetično postupanje.

Kontinuirano unaprjeđenje sustava usklađenosti

Redovito provodimo edukacije, nadziremo usklađenost te unapređujemo interne kontrole kako bismo osigurali učinkovitost antikorupcijskog sustava i njegovu prilagodbu razvoju poslovanja i regulatornog okvira.

IV. IMPLEMENTACIJA I PRAĆENJE

Antikorupcijska politika provodi se kroz interne akte, edukacije zaposlenika, sustav internih kontrola te mehanizme povjerljivog prijavljivanja nepravilnosti.

Društvo javno objavljuje Politiku kako bismo osigurali dostupnost Politike svim zaposlenicima i poslovnim partnerima, uz obvezno upoznavanje i redovitu edukaciju radnika o pravilima vezanim uz sprječavanje korupcije, neprimjerenih darova i pogodnosti, upravljanje sukobom interesa te odgovorno postupanje u rizičnim situacijama.

Zaposlenicima je na raspolaganju interna platforma „**Zajedno bolji**“, putem koje mogu podnijeti prijedloge, pohvale i prijave nepravilnosti, uključujući sumnju na korupciju. Postupak prijave i zaštita prijavitelja uređeni su posebnim Pravilnikom za prijavu nepravilnosti.

Svaki zaposlenik dužan je postupati u skladu s ovom Politikom, dok Uprava osigurava potrebne resurse, podršku i primjer osobnog integriteta. Učinkovitost sustava redovito se preispituje te se, prema potrebi, unaprjeđuje i usklađuje s važećim propisima i najboljim praksama korporativnog upravljanja.

V. CILJEVI

Ciljevi politike kvalitete postavljaju se na temelju redovite analize rezultata, povratnih

Ciljevi Antikorupcijske politike postavljaju se na temelju procjene rizika korupcije, analize internih kontrola, rezultata prijava nepravilnosti i najboljih praksi korporativnog upravljanja.

Postavljeni ciljevi usmjereni su na:

- jačanje osobne odgovornosti u svim segmentima poslovanja,
- osiguravanje definiranih, transparentnih i kontroliranih poslovnih procesa,
- pravodobno prepoznavanje i upravljanje rizicima korupcije i sukoba interesa,
- poticanje otvorenog prijavljivanja nepravilnosti,
- kontinuirano unaprjeđenje sustava usklađenosti i internih kontrola.

U svrhu praćenja učinkovitosti Politike utvrđuju se sljedeći Ključni pokazatelji **uspješnosti** (KPI-evi):

- Postotak direktora sektora i direktora objekata koji su potpisali Izjavu o upoznatosti i usklađenosti
(cilj: 100% do kraja prve godine)

- Uvođenje antikorupcijske klauzule u ugovore o poslovnoj suradnji i managerske ugovore o radu
(cilj: uključivanje klauzule u sve nove ugovore s dobavljačima robe i usluga te sve nove ugovore o radu)
- Broj prijavljenih darova i sukoba interesa
(cilj: kontinuirano prijavljivanje bez negativnih posljedica za prijavitelje, kao pokazatelj povjerenja u sustav)

Odgovornosti:

- Uprava Društva – donosi Politiku, postavlja strateške ciljeve i osigurava resurse za provedbu i nadzor sustava.
- Voditelj odjela za internu usklađenost i operativne standarde – odgovoran je za koordinaciju provedbe Politike, praćenje KPI-jeva, organizaciju edukacija, tumačenje Politike, vođenje evidencija i izvještavanje Uprave.
- Regionalni direktori operacija i direktori sektora – odgovorni za provedbu Politike u svojim organizacijskim jedinicama te za pravodobno prijavljivanje i rješavanje rizika.
- Svi zaposlenici – dužni su postupati u skladu s Politikom, prijaviti sukob interesa i sumnju na nepravilnosti te sudjelovati u edukacijama.
- Poslovni partneri – očekuje se usklađenost s načelima ove Politike u dijelu koji se odnosi na njihov odnos s AHG-om.

VI. KOMUNIKACIJA I DOSTUPNOST

Ova politika je objavljena na internetskoj stranici Aminess grupe i na intranetu za zaposlene. Sve zainteresirane strane nam se mogu obratiti putem email adrese compliance@aminess.com.

Ovu Politiku donijela je Uprava Aminess Hospitality Group d.o.o. dana 01.03.2026. (Verzija 2/2)

Aminess Hospitality Group d.o.o.

Mladen Knežević, predsjednik Uprave

Ivica Sulje, član Uprave