



POLITIKA ODRŽIVOSTI

I. SVRHA

Politika održivosti predstavlja temelj za naše poslovanje, odražavajući našu predanost Ciljevima održivog razvoja (eng. Sustainable Development Goals). U skladu sa smjernicama Svjetske turističke organizacije (UNWTO), definiramo održivi turizam kao turizam koji u potpunosti uzima u obzir svoje trenutne i buduće ekonomske, socijalne i okolišne utjecaje, rješavajući potrebe posjetitelja, industrije, okoliša i zajednica domaćina.

Ovom politikom obvezujemo se na razvoj turizma kroz načela održivog turizma, uključujući odgovorno korištenje prirodnih resursa, poštivanja autentičnosti lokalnih zajednica te osiguravanja dugoročne vrijednosti za goste, zaposlenike, dioničare, lokalne zajednice i okoliš.

II. PODRUČJE PRIMJENE

Ova politika primjenjuje se u Aminessu, a pod kojim pojmom se podrazumijeva Aminess Hospitality Group d.o.o. (Upravitelj), sva povezana društva te sva trgovačka društva i/ili objekti koji posluju pod brendom Aminess Hotels & Resorts.

Politika je obvezujuća za sve zaposlenike obuhvaćenih društava i objekata, a primjenjuje se na sve poslovne jedinice, zaposlenike i djelatnosti Aminess hotela i resorta te obuhvaća sve oblike suradnje Aminess zaposlenika sa vanjskim dionicima u lancu stvaranja vrijednosti.

III. OSNOVNA NAČELA

Provodimo poslovanje prema internim smjernicama za održivo poslovanje i međunarodnim standardima i okvirima, uključujući UN Global Compact principe odgovornog poslovanja.

Etičko poslovanje i transparentnost

Poslujemo u skladu s načelima etike, odgovornosti i transparentnosti definiranim u Manifestu korporativne kulture.

Protivimo se svim oblicima korupcije, podmićivanja i neetičnih poslovnih praksi. Redovito evaluiramo i unaprjeđujemo mehanizam za prijavljivanje zabrinutosti i nepravilnosti, te pružamo pravni lijek osobama za koje je utvrđena povreda prava.

Poštivanje ljudskih prava

Poštujemo i podupiremo zaštitu ljudskih prava vlastitih zaposlenika, radnika u lancu vrijednosti, naših poslovnih partnera, gostiju i lokalne zajednice definiranih u *Politici zaštite ljudskih prava*. Provodimo dubinsku analizu poštivanja ovih prava prema međunarodno priznatim standardima za upravljanje ljudskim pravima i postavljamo godišnje prioritete za sprečavanje potencijalnih negativnih učinaka.

Poštujemo prava zaposlenika na sigurne i pravedne radne uvjete, zaštitu dostojanstva radnika, slobodu udruživanja i kolektivnog pregovaranja. Naša je obveza osigurati fizičko i mentalno zdravlje radnika, pravo na privatnost te jednaka prava i mogućnosti zaposlenika, uključujući isplaćivanje odgovarajućih plaća.

Naša kompanija ima nultu toleranciju prema bilo kojem obliku prisilnog rada, ropstva, trgovine ljudima ili iskorištavanja, uključujući i turizam u svrhu seksualnog iskorištavanja.

Poslujemo u skladu s najvišim etičkim standardima i primjenjujemo mjere kojima sprječavamo bilo kakve oblike prisile ili zloupotrebe u našem poslovanju i lancu opskrbe. Poštujemo zabranu zapošljavanja maloljetnika na pojedina radna mjesta te uvjeta najniže dobi za zaposlenje.

Od svih zaposlenika, partnera i gostiju očekujemo poštivanje istih načela i prijavu svake sumnje na kršenje ljudskih prava.

Zaštita okoliša

Aktivno radimo na promicanju odgovornosti prema okolišu kroz predostrožan pristup

izazovima u području okoliša, pokretanjem inicijativa za promicanje održivih praksi i poticanjem, razvojem i širenjem ekološki prihvatljivih tehnologija.

Potičemo odgovorno upravljanje aspektima okoliša definiranim *Politikom zaštite okoliša* i *Politikom resursne učinkovitosti*.

Održive prakse u Aminess objektima

U našim hotelima, kampovima i resortima razvijamo ponudu koja uključuje sljedeće odgovorne prakse.

Ulažemo u produljenje turističke sezone s ciljem smanjenja pritiska na lokalnu infrastrukturu, poslovni kontinuitet i kontinuitet zaposlenja lokalnom stanovništvu.

Potičemo nabavu od lokalnih dobavljača kojima doprinosimo održivom razvoju zajednice i promičemo lokalnu gastronomiju.

Doprinos lokalnim zajednicama

Doprinosimo dobrobiti lokalnih zajednica prema načelima definiranim Politikom suradnje s lokalnom zajednicom. Podržavamo lokalnu ekonomiju i širenje svog poslovanja u skladu s interesima lokalne zajednice, doprinoseći poticanjem lokalnog zapošljavanja, ostvarivanjem partnerstva s lokalnim poduzećima i pružajući podršku društveno korisnim projektima u destinacijama u kojima posluje. Nastojimo razvijati destinacije kao održiva i atraktivna mjesta za život i rad.

IV. IMPLEMENTACIJA I PRAĆENJE

Politika održivosti provodi se kroz strateške planove, interne procedure i operativne standarde. Postavljamo mjerljive ciljeve i indikatore u području okoliša, društvene odgovornosti i korporativnog upravljanja te redovito pratimo i izvještavamo o ostvarenju tih ciljeva. U implementaciji koristimo najbolje prakse iz hotelske i kamping industrije, uključujući neovisne sustave certifikacije ISO14001, ISO5001, ISO9001 i EcoCamping.

Odgovornosti:

- Uprava Društva – odobrava politiku i godišnje planove
- Direktori sektorskih jedinica – odgovorni za provedbu politike i određivanje ciljeva u području djelovanja vlastitog sektora
- Voditelj ESG-a – izrađuje i provodi projekte za ostvarenje ciljeva politike i koordinira provođenje projekata

- Voditelji poslovnih jedinica – izrađuju programe unutar dogovorenih projekata i provode godišnje planove aktivnosti
- Svi zaposlenici – potiču se na aktivno sudjelovanje u projektima povezanim s ostvarenjem ove politike i inicijativama

V. CILJEVI

Ciljevi održivog razvoja povezani s provedbom ove politike postavljaju se na temelju godišnje analize materijalnih učinaka, rizika i prilika Aminess grupe.

VI. KOMUNIKACIJA I DOSTUPNOST

Izještavamo dionike o našim materijalnim temama, učincima, rizicima, prilikama, ciljevima, napretku i izazovima u području održivosti najmanje jednom godišnje. U godišnjem Izještaju o održivosti svi dionici mogu pristupiti javno dostupnim informacijama o našim ciljevima, napretku i izazovima u području održivosti definiranim ovom politikom.

Ova politika je objavljena na internetskoj stranici Aminess grupe i na intranetu za zaposlene. Sve zainteresirane strane nam se mogu obratiti putem email adrese odrzivost@aminess.com.

Ovu Politiku donijela je Uprava Aminess Hospitality Group d.o.o. dana 01.03.2026. (Verzija 1/1)

Aminess Hospitality Group d.o.o.

Mladen Knežević

Ivica Sulje