

Izvešće neovisnog revizora s izražavanjem ograničenog uvjerenja o Izvešću o primicima za 2025. godinu

Upravi i Nadzornom odboru društva Atlantic Grupa d.d.

Predmet ispitivanja

Temeljem odredbi članka 272.r stavka 3. Zakona o trgovačkim društvima i ugovora zaključenog s društvom Atlantic Grupa d.d. („Društvo“), obavili smo angažman s izražavanjem ograničenog uvjerenja priloženog Izvešća o primicima za godinu koja je završila 31. prosinca 2025. („Izvešće o primicima“) koje su sastavili Uprava i Nadzorni odbor Društva.

Naš angažman s izražavanjem ograničenog uvjerenja se odnosi na predmet ispitivanja sadrži li Izvešće o primicima podatke u skladu s člankom 272.r stavcima 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima.

Primjenjivi kriteriji

Primjenjivi kriteriji za utvrđivanje pojedinaca koji će biti uključeni u Izvešće o primicima i zahtjevi vezani uz objavu njihovih primitaka sadržani su u odredbama članka 272.r stavcima 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima.

Inherentna ograničenja

U slučaju dodatnih informacija ili podataka koji su nam dostavljeni, ili u slučaju obmanjujućih usmenih ili pisanih izjava ili objašnjenja, naši nalazi, tumačenja ili zaključci u našem izvešću s izražavanjem ograničenog uvjerenja mogu biti nepotpuni ili mogu rezultirati potrebom za dodatnim postupcima koji nisu uključeni u opseg ovog angažmana.

Posebna svrha i ograničenje distribucije

Naše izvešće namijenjeno je isključivo Upravi i Nadzornom odboru u svrhe izvještavanja Skupštine Društva o Izvešću o primicima koje je Društvo pripremilo za godinu koja završava 31. prosinca 2025. u skladu s člankom 272.r Zakona o trgovačkim društvima.

Temeljem obavljenih i dolje opisanih postupaka ovo je izvešće s izražavanjem zaključka s ograničenim uvjerenjem, te njegova namjena nije, niti ono predstavlja, pravno mišljenje o usklađenosti s člankom 272.r Zakona o trgovačkim društvima.

U najvećoj mjeri u kojoj je to dopušteno zakonima, ne prihvaćamo nikakvu odgovornost i ne pristajemo ni na kakve obveze prema bilo kojoj drugoj strani, osim prema Upravi i Nadzornom odboru Društva, vezano uz naš rad ili ovo izvešće s izražavanjem ograničenog uvjerenja ili zaključke do kojih smo došli.

Odgovornosti Uprave i Nadzornog odbora

Uprava i Nadzorni odbor Društva odgovorni su za:

- sastavljanje Izvješća o primicima za 2025. godinu u skladu sa zahtjevima za objavom iz članka 272.r stavcima 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima,
- utvrđivanje pojedinaca koji će biti uključeni u Izvješće o primicima u skladu s člankom 272.r stavkom 1. Zakona o trgovačkim društvima,
- odabir i primjenu odgovarajućih politika primitaka, kao i za donošenje razumnih prosudbi i procjena u odnosu na podatke objavljene u Izvješću o primicima,
- mjerenje primitaka za godinu koja je završila 31. prosinca 2025. u skladu s odredbama članka 272.r stavaka 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima, i
- objavljivanje Izvješća o primicima na internetskoj stranici Društva u skladu s odredbama članka 272.r stavka 4. Zakona o trgovačkim društvima.

Uprava i Nadzorni odbor Društva odgovorni su za dizajn, implementaciju i održavanje sustava internih kontrola koji u razumnoj mjeri osiguravaju da prethodno opisani podaci ne sadrže materijalne greške, bilo zbog prijevare ili pogreške. Dodatno, Uprava i Nadzorni odbor Društva odgovorni su osigurati potpunost i točnost dokumentacije koja nam je dostavljena.

Naša odgovornost

Naša odgovornost je izdati izvješće o Izvješću o primicima u skladu sa zahtjevima članka 272.r stavka 3. Zakona o trgovačkim društvima. Obavili smo angažman s izražavanjem ograničenog uvjerenja u skladu s Međunarodnim standardom za angažmane s izražavanjem uvjerenja (MSIU) 3000 (izmijenjen) - *Angažmani s izražavanjem uvjerenja različiti od revizija ili uvida povijesnih financijskih informacija*.

Primjenjivi zahtjevi upravljanja kvalitetom

Primjenjujemo Međunarodni standard upravljanja kvalitetom 1 (MSUK 1) te sukladno navedenom, osiguravamo oblikovanje, implementiranje i funkcioniranje sustava upravljanja kvalitetom, uključujući politike i postupke koji se odnose na usklađenost s etičkim zahtjevima i profesionalnim standardima te s primjenjivim zakonskim i regulativnim zahtjevima.

Sukladnost sa zahtjevima neovisnosti i drugim etičkim zahtjevima

Ispunili smo zahtjeve neovisnosti i druge etičke zahtjeve *Međunarodnog kodeksa etike za profesionalne računovođe*, uključujući *Međunarodne standarde* neovisnosti koji je izdao Odbor za međunarodne standarde etike za računovođe (IESBA), koji se temelje na temeljnim načelima integriteta, objektivnosti, profesionalne kompetentnosti i dužne pažnje, povjerljivosti i profesionalnom ponašanju.

Sažetak obavljenog posla

U vezi predmeta ispitivanja proveli smo sljedeće postupke:

- postavili smo upite članovima Uprave, Nadzornog odbora i drugim osobama u Društvu, u svrhu stjecanja razumijevanja politika primitaka i postupka sastavljanja Izvješća o primicima;
- od Društva smo dobili popis svih članova Uprave i Nadzornog odbora Društva tijekom 2025. godine i provjerili smo jesu li njihovi primici objavljeni u Izvješću o primicima;
- podatke o primicima prikazane u Izvješću o primicima uskladili smo s računovodstvenim evidencijama Društva (glavna knjiga i pomoćne knjige) za godinu koja je završila 31. prosinca 2025.;
- pregledali smo, na osnovu uzorka, relevantnu dokumentaciju Društva (ugovore i isplate) vezanu za podatke o primicima prikazane u Izvješću o primicima; i
- provjerili smo sadrži li Izvješće o primicima sve podatke koje zahtijevaju odredbe članka 272.r stavaka 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima.

Priroda i opseg naših postupaka utvrđeni su na temelju procjene rizika i naše stručne prosudbe kako bismo izrazili zaključak s ograničenim uvjerenjem.

Opseg angažmana s izražavanjem zaključka s ograničenim uvjerenjem znatno je manji od opsega angažmana s izražavanjem zaključaka s razumnim uvjerenjem u pogledu postupaka procjene rizika, uključujući razumijevanje interne kontrole i postupaka provedenih kao odgovor na procijenjene rizike.

Vjerujemo da su dokazi koje smo dobili dostatni i primjereni te da čine odgovarajuću osnovu za naš zaključak s ograničenim uvjerenjem.

Zaključak s ograničenim uvjerenjem

Temeljeno na obavljenim postupcima i pribavljenim dokazima, ništa nam nije privuklo pažnju što bi uzrokovalo da vjerujemo kako Izvješće o primicima za 2025. godinu pripremljeno od strane Atlantic Grupa d.d. ne sadrži podatke, u svim značajnim aspektima, sukladno članku 272.r stavcima 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima.

Ivana Krajinović
Član Uprave i ovlašteni revizor

28. travnja 2026. godine

Ernst & Young d.o.o.
Radnička cesta 50
10000 Zagreb
Republika Hrvatska

Janja Kulić
Direktor i ovlašteni revizor

28. travnja 2026. godine

Kulić & Sperk d.o.o.
Radnička cesta 52
10000 Zagreb
Republika Hrvatska

Prilog: Izvješće o primicima za 2025. godinu



U skladu s člankom 272.r *Zakona o trgovačkim društvima* i člancima *Kodeksa korporativnog upravljanja* Zagrebačke burze i HANFA-e, Uprava i Nadzorni odbor Atlantic Grupe d.d. (dalje u tekstu također „Društvo“) podnose Glavnoj skupštini sljedeće

IZVJEŠĆE

O PRIMICIMA ČLANOVA NADZORNOG ODBORA I UPRAVE U 2025. GODINI

Primici članova Nadzornog odbora

Nadzorni odbor Atlantic Grupe d.d. tijekom 2025. godine djelovao je u sastavu od devet članova Zoran Vučinić, Predsjednik Nadzornog odbora, Siniša Petrović, Zamjenik predsjednika Nadzornog odbora, Monika Elisabeth Schulze, Zamjenica predsjednika Nadzornog odbora, Lars Peter Elam Håkansson, član, Vesna Nevistić, članica, Aleksandar Pekeč, član, Anja Svetina Nabergoj, članica, kojima su se s danom 04. rujna 2025. godine pridružile Andrea Gisle Joosen, članica i Florence Jeantet, članica. Dotadašnjim članovima Zdenku Adroviću i Franz-Josef Flosbachu, s danom 03. rujna 2025. godine, istekao je mandat u Nadzornom odboru Društva.

U sklopu Nadzornog odbora djeluju tri Komisije koje svojim radom pomažu rad i djelovanje Nadzornog odbora: Komisija za reviziju, Komisija za razvoj vodstva i nagrađivanje te Komisija za društvenu odgovornost i korporativno upravljanje. Svaka Komisija ima najmanje tri člana, koje osim članova koji su ujedno i članovi Nadzornog odbora, čine i tri vanjska člana: Zoran Sušan, član Komisije za razvoj vodstva i nagrađivanje, Nina Tepeš, članica Komisije za društvenu odgovornost i korporativno upravljanje te Karl Weinfurtner, koji je član Komisije za reviziju od 04. rujna 2025. godine.

Sukladno odredbi članka 269. stavka 3. *Zakona o trgovačkim društvima*, dana 29. lipnja 2023. godine, Glavna skupština Društva usvojila je *Odluku o primicima članova Nadzornog odbora* (u daljnjem tekstu: Odluka o primicima). Temeljem Odluke o primicima su, bez odstupanja, u 2025. godini izvršene isplate primitaka članovima Nadzornog odbora i Komisija Nadzornog odbora. Navedenom Odlukom određeni su iznosi primitaka članova Nadzornog odbora i Komisija Nadzornog odbora, pri čemu su uzeti u obzir različiti vanjski i unutarnji čimbenici kao što su ekonomski uvjeti, prevladavajuće razine plaća, podaci o naknadama, najbolje prakse regionalnih i relevantnih industrija te razine naknada i politike Društva.

Svaki član Nadzornog odbora ima pravo na fiksni mjesečni primitak od dana njegova/njezina imenovanja na tu dužnost do dana prestanka obavljanja iste. Kako bi se zadržala njihova neovisnost i potpuna objektivnost, primici članova Nadzornog odbora ne ovise o rezultatima Društva i ne sadrže varijabilni dio naknade. Sukladno tome, navedeni fiksni primici čine 100% njihovih ukupnih primitaka. Članovi

Nadzornog odbora nemaju pravo na isplate od strane Društva ili njegovih povezanih društava u dionicama Društva.

Svaki član Komisije, neovisno o svojoj funkciji predsjednika ili člana, ima pravo na fiksni primitak za sudjelovanje na sjednici Komisije. Ako je član Nadzornog odbora istodobno i član određene Komisije, ima pravo samo na primitak za članstvo u Nadzornom odboru.

Slijedom navedenog, u 2025. godini članovima Nadzornog odbora isplaćeni su primici u sljedećim bruto I iznosima:

Primici članova Nadzornog odbora u 2025. godini	EUR
Zoran Vučinić	47.780,16
Siniša Petrović	31.853,52
Monika Elisabeth Schulze	31.612,22
Lars Peter Elam Håkansson	23.890,08
Vesna Nevistić	23.890,08
Aleksandar Pekeč	23.890,08
Anja Svetina Nabergoj	23.890,08
Franz-Josef Flosbach	18.189,03
Zdenko Adrović	18.189,03
Andrea Gisle Joosen	5.700,99
Florence Jeantet	5.700,99
UKUPNO	254.586,26

Vanjskim članovima Komisija Nadzornog odbora u 2025. godini isplaćeni su primici u sljedećim bruto I iznosima:

Primici članova vanjskih članova Komisija Nadzornog odbora u 2025. godini	EUR
Zoran Sušanj	3.185,36
Nina Tepeš	4.977,13
Karl Weinfurtnr	796,34
UKUPNO	8.958,83

Članovi Nadzornog odbora i Komisija Nadzornog odbora imaju pravo na naknadu odgovarajućih troškova, uključujući porez, koji su nastali tijekom obavljanja njihovih dužnosti.

Društvo i njegova povezana društva nisu izvršili nikakve druge isplate, nisu dali nikakve zajmove niti predujmove te ne izdaju jamstva u korist članova Nadzornog odbora ili Komisija Nadzornog odbora. Također, Društvo i njegova povezana društva nisu članovima Nadzornog odbora niti Komisija Nadzornog odbora dali nikakve darove ili povlastice znatne vrijednosti.

Izvješće o primicima članova Nadzornog odbora za 2025. godinu pripremljeno je u skladu s odgovarajućim zakonskim odredbama, *Kodeksom korporativnog upravljanja* Zagrebačke burze i HANFA-e, *Kodeksom korporativnog upravljanja* i *Statutom* Atlantic Grupe d.d.

Primici članova Uprave

Uprava Atlantic Grupe je tijekom 2025. godine djelovala u sastavu do sedam članova: Emil Tedeschi, Predsjednik Uprave; Srećko Nakić, Potpredsjednik Grupe, Tržišta i distribucija, Zoran Stanković, Potpredsjednik Grupe, Financije, nabava i IT, Mate Štetić, Potpredsjednik Grupe, Brendovi i operacije, Lada Tedeschi Fiorio, Potpredsjednica Grupe, Korporativna strategija i investicije, Neven Vranković, Potpredsjednik Grupe, Korporativne aktivnosti, kojima se 05. rujna 2025. godine pridružila Mojca Domiter, Potpredsjednik Grupe, Ljudski potencijali i kultura. Članu Enzu Smrekaru, s danom 30. lipnja 2025. godine, istekao je mandat u Upravi Društva.

Sukladno odredbama članka 247. *Zakona o trgovačkim društvima*, dana 27. lipnja 2024. godine, Glavna skupština je usvojila *Politiku primitaka članova Uprave* (u daljnjem tekstu: *Politika primitaka*). Isplate primitaka članovima Uprave u 2025. godini izvršene su bez odstupanja od *Politike primitaka*.

Politika primitaka uspostavljena je na način kojim se snažno potiče kultura plaćanja prema učinku te dugoročna strategija Društva. Iznos primitaka koji se isplaćuju članovima Uprave utvrđen je s ciljem privlačenja, motiviranja i zadržavanja kvalificiranih profesionalaca, promicanja dobrog i učinkovitog upravljanja rizicima te odvratanja od preuzimanja rizika koji prelaze razinu prihvatljivog rizika za Društvo. Njome su uzete u obzir sve regionalne, lokalne i relevantne poslovne prakse primitaka za rukovodeće osoblje na odgovarajućim funkcijama, uključujući zaposlenike povezanih društava Društva. Društvo osigurava privlačne uvjete zapošljavanja čiji bitni elementi uključuju primitke, osobni razvoj, osposobljavanje, radnu okolinu i intelektualno poticajno okruženje. Sukladno tome, *Politika primitaka* općenito doprinosi postizanju strateških ciljeva Društva.

Struktura primitaka članova Uprave osigurava dobru ravnotežu između varijabilnih i fiksnih primitaka, pri čemu je fiksni dio – u smislu osnovne plaće – utvrđen ugovorom s članom Uprave u bruto iznosu, dok je postotak varijabilnog dijela primitka također utvrđen ugovorom, ali je uvijek povezan s učinkom.

Iznos godišnjeg dodatka (bonusa) za 2025. godinu utvrđuje se na temelju ugovora s članom Uprave, a povezan je s ostvarenjem ključnih financijskih/prodajnih pokazatelja, kao i kvalitativnih (nefinancijskih) mjerila učinka (dalje u tekstu zajednički: ključni pokazatelj/i učinka ili KPI-jevi):

- Za Predsjednika Uprave, Potpredsjednicu Grupe, Ljudski potencijali i kultura, Potpredsjednika Grupe, Financije, nabavu i IT, Potpredsjednicu Grupe, Korporativna strategija i investicije i Potpredsjednika Grupe, Korporativne aktivnosti
 - ostvarenje profitnog cilja povezanog s EBITDA Atlantic Grupe konsolidirano s težinskim udjelom od 75%,
 - ostvarenje direktne prodaje vanjskim kupcima (trećim stranama) ili IMS konsolidirano Atlantic Grupe s težinskim udjelom 15%,
 - ostvarenje kvalitativnog (nefinancijskog) cilja koji se sastoji od KPI-jeva za određenu godinu koji čine Indeks održivosti Društva kojim su kao relevantni

stupovi obuhvaćene emisije, odgovorna upotreba voda, recikliranje, proizvodi i zaposlenici, s težinskim udjelom od 10%;

- Za Potpredsjednika Grupe, Tržišta i distribucija, i Potpredsjednika Grupe, Brendovi i operacije:

- ostvarenje profitnog cilja povezanog s EBITDA Atlantic Grupe konsolidirano s težinskim udjelom od 40%,
- ostvarenje profitnog cilja povezanog s EBITDA poslovnog ili distributivnog područja iz njegove nadležnosti s težinskim udjelom od 35%,
- ostvarenje direktne prodaje vanjskim kupcima (trećim stranama) povezane s IMS poslovnog ili distributivnog područja iz njegove nadležnosti s težinskim udjelom 15%,
- ostvarenje kvalitativnog (nefinancijskog) cilja koji se sastoji od KPI-jeva za određenu godinu koji čine Indeks održivosti Društva kojim su kao relevantni stupovi obuhvaćene emisije, odgovorna upotreba voda, recikliranje, proizvodi i zaposlenici, s težinskim udjelom od 10%.

Svaki član Uprave ima pravo na godišnji dodatak koji se odnosi na određenu poslovnu godinu ako su ispunjeni sljedeći preduvjeti:

- ostvareno je najmanje 90% plana konsolidiranog EBITDA Atlantic Grupe za tu poslovnu godinu,
- ostvareno je najmanje 90% planiranog EBITDA poslovnog područja koje je obuhvaćeno ovlastima dotičnog člana Uprave za tu poslovnu godinu,
- ako je on/ona bio zaposlen u Društvu ili njegovim povezanim društvima najmanje 2/3 predmetne poslovne godine, kao i na dan 31. prosinca predmetne poslovne godine, te ima pravo na isplatu godišnjeg dodatka.

Ocjena ostvarenja takvih financijskih preduvjeta i KPI-jeva temelji se na konsolidiranim financijskim rezultatima Društva za predmetnu poslovnu godinu, dok se ocjena nefinancijskog cilja (KPI-jeva koji čine Indeks održivosti Društva kojim su kao relevantni stupovi obuhvaćene emisije, odgovorna upotreba voda, recikliranje, proizvodi i zaposlenici u 2025. godini) temelji na službenom izvješću Društva.

Godišnji dodatak predstavlja 75% ostvarene osnovne godišnje bruto plaće u slučaju 100% ostvarenja KPI-jeva. Članovi Uprave imaju pravo na isplatu godišnjeg dodatka (bonusa) u gotovini, odnosno, dionicama Društva, sukladno točkama 7. i 8. Politike primitaka.

Ugovoreni iznos varijabilnog dijela u ukupnim primicima člana Uprave nije manji od 40% ukupnih primitaka pod uvjetom 100% ostvarenja utvrđenih KPI-jeva, a to uključuje i odgođeni dio bonusa.

Sukladno točki 9. Politike primitaka, s ciljem građenja dugoročne konkurentne prednosti Društva, članovi Uprave imaju pravo na dodatnu stimulaciju u slučaju nadmašivanja ključnih pokazatelja uspješnosti u usporedbi s referentnom grupom kompanija. Ostvarena stimulacija računa se proporcionalno u odnosu na ključne pokazatelje uspješnosti, a može predstavljati iznos koji čini raspon od 0% do 30% godišnje bruto plaće člana Uprave koji je stekao pravo na predmetnu stimulaciju.

Nadalje, sukladno točki 12. Politike primitaka, član Uprave ima pravo na sudjelovanje u Executive Longevity Premium programu (dalje u tekstu: ELP program), koji je prvi puta implementiran 2022. godine. ELP predviđa da određeni članovi menadžmenta, nakon što provedu najmanje 6 godina na navedenoj izvršnoj poziciji, imaju pravo na dodjelu 2.200 dionica. Udio od 1/3 navedenih dionica isplaćuje se u godini u kojoj su pojedinačno stekli uvjete za dodjelu temeljem ELP programa, dok se udio od 2/3 isplaćuje kao odgođena isplata po umirovljenju uvećana za prinos kako je predviđeno Politikom primitaka, pod uvjetom da je dotični član menadžmenta odlučio ostati na odgovarajućoj izvršnoj poziciji u Društvu ili njemu povezanom društvu, do mirovine. Članovi Uprave obuhvaćeni točkom 8. Politike primitaka imaju pravo isključivo na gotovinsku isplatu prema istom omjeru i uvjetima prinosa.

Temeljem članka 13. Politike primitaka, posebnim Aneksom Ugovoru članu Uprave se može u dodatnu nadležnost dodijeliti upravljanje određenim poslovnim ili prodajnim područjem operativne organizacije grupe koju čini Društvo i njegova povezana društva, na razdoblje od najdulje godinu dana. Daje se ovlaštenje Predsjedniku Uprave da svojom odlukom nagradi takvog člana Uprave, temeljem kriterija njegovog doprinosa održivosti poslovnog ili prodajnog područja koji je članu Uprave dodijeljen u dodatnu nadležnost i doprinosa tog poslovnog ili prodajnog područja cjelokupnom poslovanju grupe koju čini Društvo i njegova povezana društva. Takva nagrada ne smije prijeći 50% godišnjih fiksnih primitaka iz važećeg Ugovora navedenog člana Uprave te ona može biti isplaćena u dionicama, do maksimalnih 1.200 dionica godišnje, odnosno, ukoliko se radi o članu Uprave iz članka 8. ove Politike, putem isplate u gotovini. Ova vrsta nagrade može se isplatiti samo u odnosu na dodatni angažman utvrđen Aneksom, za vrijeme trajanja angažmana ili po njegovu isteku, te isti ne ulazi u osnovicu za kalkulaciju godišnjeg bonusa za rad ostvaren iz redovnog Ugovora.

Članovima Uprave su u 2025. godini isplaćeni sljedeći (bruto I, u EUR) iznosi:

Ime i prezime	Fiksna naknada	%	Varijabilna naknada*	%	Primici u naravi	%	Ukupno	%
Emil Tedeschi	390.000,00	48,3%	372.936,76	46,2%	43.738,45	5,4%	806.675,21	100%
Mojca Domiter	63.309,10	79,5%	11.581,58	14,5%	4.731,96	5,9%	79.622,64	100%
Srećko Nakić	246.000,00	48,1%	248.274,05	48,6%	10.596,77	3,3%	504.870,82	100%
Enzo Smrekar	119.996,00	31,4%	232.160,67	60,8%	29.979,30	7,8%	382.135,97	100%
Zoran Stanković	252.000,00	49,2%	248.913,93	48,6%	11.439,87	2,2%	512.353,80	100%
Mate Štetić	242.400,00	47,7%	258.919,36	51,0%	6.773,41	1,3%	508.092,77	100%
Lada Tedeschi Fiorio	242.429,86	50,4%	228.171,22	47,4%	16.819,14	2,2%	487.420,22	100%
Neven Vranković	252.000,00	48,2%	256.767,03	49,1%	14.384,55	2,7%	523.151,58	100%

**varijabilna naknada odnosi se na obračunati godišnji dodatak za poslovnu godinu 2024., odgođeni dio bonusa za poslovnu godinu 2021., nagradu za konkurentsku uspješnost, kao i Executive Longevity Premium program*

Varijabilna naknada u novcu, isplaćena Emilu Tedeschiju, Predsjedniku Uprave i Ladi Tedeschi Fiorio, članici Uprave u 2025. godini, odnosi se na rezultate za poslovnu godinu 2024. i odgođeni dio bonusa za poslovnu godinu 2021. (bruto I, u EUR):

Član Uprave	Varijabilna naknada isplaćena tijekom 2025. (ukupno)	Varijabilna naknada koja se odnosi na bonus za 2024. - ukupno	Varijabilna naknada koja se odnosi na 75% bonusa za 2024. - isplaćena u 2025.	Varijabilna naknada koja se odnosi na bonus za 2021. – isplaćena u 2025.	Nagrada za konkurentsku uspješnost 2024. – isplaćena u 2025	Odgođeni dio (25%) bonusa za 2024.	Odgođeni dio bonusa za 2024., za isplatu u 2028. godini s multiplikatorom 1,2
Emil Tedeschi	372.936,76	339.264,00	254.448,00	82.008,76	36.480,00	84.816,00	101.779,20
Lada Tedeschi Fiorio	228.171,22	207.576,00	155.682,00	50.169,22	22.320,00	51.894,00	62.272,80

**varijabilna naknada odnosi se na obračunati godišnji dodatak za poslovnu godinu 2024., odgođeni dio bonusa za poslovnu godinu 2021. te nagradu za konkurentsku uspješnost,*

Isplata varijabilne naknade za ostale članove Uprave u 2025. godini izvršena je u dionicama, a odnosi se na rezultate za poslovnu godinu 2024., odgođeni dio bonusa za poslovnu godinu 2021., kao i Executive Longevity Premium program (bruto I, u EUR):

Član Uprave	Varijabilna naknada isplaćena tijekom 2025 (ukupno)	Varijabilna naknada isplaćena tijekom 2025. izražena u dodijeljenim dionicama (ukupno)	Varijabilna naknada, isplaćena tijekom 2025. u dionicama, koja se odnosi na 75% bonusa za 2024.	Varijabilna naknada, isplaćena tijekom 2024. u dionicama, koja se odnosi na bonus za 2021.	Nagrada za konkurentsku uspješnost 2024. isplaćena u dionicama u 2025.	Varijabilna naknada, Longevity Bonus, isplaćena u dionicama u 2025.	Varijabilna naknada koja se odnosi na bonus za 2024. (ukupno)	Odgođeni dio (25%) bonusa za 2024., u dionicama, na 3 godine	Odgođeni dio bonusa za 2024., za isplatu u 2028. godini s prinosom 1,8
Mojca Domiter	11.581,58	200				200			
Srećko Nakić	248.274,05	4.268	2.683	1.200	385		208.134,00	818,9	1.474
Enzo Smrekar	232.160,67	3.991	2.527	1092	372		196.020,00	771,3	1.388
Zoran Stanković	248.913,93	4.279	2.770	1.112	397		214.830,00	845,3	1.521
Mate Štetić	258.919,36	4.451	2.530	792	396	733	196.218,30	772,0	1.390
Neven Vranković	256.767,03	4.414	2.856	1.148	410		221.526,00	871,6	1.569

**varijabilna naknada odnosi se na obračunati godišnji dodatak za poslovnu godinu 2024., odgođeni dio bonusa za poslovnu godinu 2021., nagradu za konkurentsku uspješnost, kao i Executive Longevity Premium program*

Od bruto I iznosa varijabilne naknade (godišnjeg dodatka, u EUR), 75% neto iznosa isplaćen je obliku dionica u 2025. godini sukladno prosječnoj cijeni dionice (težinski udio) na Zagrebačkoj burzi na dan 15. travnja 2025. godine (44.21 EUR). Datum odobrenja Opcijskog programa stjecanja dionica od strane zaposlenika (ESOP) jest istek 30 dana od datuma donošenja godišnjih financijskih rezultata za poslovnu godinu od strane Nadzornog odbora Društva. Takve dionice članovi Uprave moraju zadržati najmanje 2 godine od dana njihova prijenosa na račune dionica.

Preostalih 25% ostvarenog godišnjeg dodatka za 2024. godinu za dotičnog člana Uprave, pomnoženog s koeficijentom 1,8, bit će isplaćeno u dionicama Društva 2028. godine, pod uvjetom da je taj član/ica Uprave još uvijek zaposlen/a u Društvu ili njegovu povezanom društvu na dan 1. travnja predmetne godine.

Dodjela dionica članici Uprave Mojci Domiter u 2025. godini temeljem Executive Longevity Premium programa izvršena je 17. rujna 2025. godine po cijeni dionice Društva (težinski udio) na Zagrebačkoj burzi iskazanoj na dan 16. rujna 2025. godine (44.01 EUR).

Za ostvarene rezultate za poslovnu godinu 2025. sljedeći članovi Uprave su ostvarili varijabilni dio naknade u novcu (bruto I, u EUR), s terminom njezine isplate kako slijedi:

Član Uprave	Varijabilna naknada za 2025. ukupno	Varijabilna naknada koja se odnosi na 75% bonusa za 2025. – isplaćena u 2026.	Varijabilna naknada koja se odnosi na bonus za 2022. – isplaćena u 2026.	Nagrada za konkurentsku uspješnost 2025. – isplaćena u 2026	Varijabilna naknada isplaćena u 2026. (ukupno)	Odgođeni dio bonusa (25%) za 2025.	Odgođeni dio bonusa za 2025. za isplatu u 2029. godinu s multiplikatorom 1,2
Emil Tedeschi	362.700,00	272.025,00	22.962,45	58.500,00	353.487,45	90.675,00	108.810,00
Lada Tedeschi Fiorio	225.432,00	169.074,00	14.047,38	36.360,00	219.481,38	56.358,00	67.629,60

**varijabilna naknada odnosi se na obračunati godišnji dodatak za poslovnu godinu 2025., odgođeni dio bonusa za poslovnu godinu 2022. te nagradu za konkurentsku uspješnost*

Za ostvarene rezultate za poslovnu godinu 2025. ostali članovi Uprave su ostvarili varijabilni dio naknade (bruto I, u EUR), s terminom njezine isplate kako slijedi:

Član Uprave	Varijabilna naknada za 2025. ukupno	Varijabilna naknada koja se odnosi na 75% bonusa za 2025. – isplaćena u dionicama u 2026.	Varijabilna naknada, isplaćena tijekom 2026. u dionicama, koja se odnosi na bonus za 2022.	Nagrada za konkurentsku uspješnost 2025. isplaćena u dionicama u 2026.	Varijabilna naknada za dodatni angažman, u dionicama isplaćena 2026.	Varijabilna naknada isplaćena u dionicama u 2026. (ukupno)	Varijabilna naknada isplaćena u eur. 2026. (ukupno)	Varijabilna naknada isplaćena tijekom 2026. izražena u dodijeljenim dionicama (ukupno)	Odgodeni dio bonusa za 2025. izražen u dionicama, za isplatu u 2029. godini, s multiplikatorom 1,8
Mojca Domiter	100.342,39	75.256,79	10.936,34	9.280,00		962	32.104,79	962	681
Srećko Nakić	228.780,00	171.585,00	57.251,09	36.900,00	400	4.034		4.434	1.554
Enzo Smrekar	0	0	0	0		0		0	0
Zoran Stanković	234.360,00	175.770,00	22.267,97	37.800,00		3.580		3.580	1.592
Mate Štetić	229.522,50	172.141,88	56.262,87	36.360,00	600	4.019		4.619	1.559
Neven Vranković	234.360,00	175.770,00	22.992,67	37.800,00		3.591		3.591	1.592

**varijabilna naknada odnosi se na obračunati godišnji dodatak za poslovnu godinu 2025., odgođeni dio bonusa za poslovnu godinu 2022., nagradu za konkurentsku uspješnost, kao i nagradu za dodatni angažman*

Od bruto I iznosa varijabilne naknade (godišnjeg dodatka, u EUR), 75% neto iznosa isplaćen je u obliku dionica u 2026. godini, sukladno prosječnoj cijeni dionice (težinski udio) na Zagrebačkoj burzi na dan 16. travnja 2026. godine 50.07 EUR). Datum odobrenja Opcijskog programa stjecanja dionica od strane zaposlenika (ESOP) jest istek 30 dana od datuma donošenja godišnjih financijskih rezultata za poslovnu godinu na koju se godišnji dodatak odnosi, od strane Nadzornog odbora Društva. Takve dionice članovi Uprave moraju zadržati najmanje 2 godine od dana njihova prijenosa na račune dionica.

Preostalih 25% ostvarenog godišnjeg dodatka za 2025. godinu za dotičnog člana Uprave, pomnoženog s koeficijentom 1,8 isplaćuje se u dionicama Društva uz razdoblje zadržavanja do 2029. godine, pod uvjetom da je taj član/ica Uprave još uvijek zaposlen/a u Društvu ili njegovu povezanom društvu na dan 1. travnja predmetne godine.

Dodjela dionica članovima Uprave Srećku Nakiću i Mati Štetiću u 2026. godini, temeljem dodatnog angažmana za 2025. godinu, izvršena je 16. siječnja 2026. godine po cijeni dionice Društva (težinski udio) na Zagrebačkoj burzi iskazanoj na dan 15. siječnja 2026. godine (47.89 EUR).

Pregled u nastavku prikazuje prosječni prihod zaposlenika društva Atlantic Grupe d.d. za 2025. godinu u bruto I iznosu koji uključuje fiksni i varijabilni dio plaće, ostale primitke u naravi i sve ostale isplate izvršene u vezi sa statusom zaposlenika,

uključujući dodjelu naknade podijeljene s prosječnim brojem zaposlenika *u ekvivalentu punog radnog vremena (FTE)*. Smjernica se temelji na prosječnom prihodu zaposlenika Atlantic Grupe d.d. jer se većina nalazi na rukovodećim i ključnim profesionalnim funkcijama koja su relevantna za usporedbu primitaka. Također, pregled prikazuje usporedni prikaz godišnjih izmjena primitaka članova Nadzornog odbora i Uprave, izražen u postotku, temeljen na ukupnom iznosu (bruto I) primitaka (koji uključuju fiksni i varijabilni dio plaća, ostale primitke u naravi i sve ostale isplate izvršene u vezi sa statusom člana u Upravi, odnosno, Nadzornom odboru Društva) za navedenu godinu, podijeljenih s prosječnim brojem članova Uprave, odnosno, Nadzornog odbora, *u ekvivalentu punog radnog vremena (FTE)*.

Godišnji primici po zaposleniku – EUR	2025.	2024.	2023.	2022.	2021.
Godišnja osnovica (Bruto I)	73.192,70	70.641,29	64.723,25	71.056,05	64.022,18
Godišnja izmjena u primicima članova Nadzornog odbora – u %	2025. vs. 2024.	2024. vs. 2023.	2023. vs. 2022.	2022. vs. 2021.	2021. vs. 2020.
	3%	0%	0%	-3%	3%
Godišnja izmjena u primicima članova Uprave – u %	2025. vs. 2024.	2024. vs. 2023.	2023. vs. 2022.	2022. vs. 2021.	2021. vs. 2020.
	1%	35%	-24%	18%	13%
(Atlantic Grupa d.d.; TEUR)	2025.	2024.	2023.	2022.	2021.
Prihodi	52.595	46.624	29.178	63.962	66.495
Neto dobit/(gubitak)	16.606	10.150	-833	34.435	35.012
(Atlantic Grupa konsolidirano; TEUR)	2025.	2024.	2023.	2022.	2021.
Prihodi	1.207.136	1.096.513	987.082	858.306	769.154
Neto dobit/(gubitak)	31.987	26.452	31.209	26.017	45.876

Društvo nije zahtijevalo povrat niti jednog varijabilnog dijela plaće, niti su se za to ispunili neki uvjeti.

Ne postoje isplate ili obveze na isplatu od strane treće osobe članovima Uprave u vezi s poslovima koje su obavljali kao članovi Uprave u Društvu ili bilo koje druge funkcije unutar Atlantic Grupe.

U svrhu procjene učinka na jednakost primitaka različitih spolova analiziran je sastav Uprave i Nadzornog odbora Društva u 2025. godini po spolu te iznosi izvršenih primanja po spolu. Visina primitaka za članove Uprave bila je različita iako su članovi istog spola, jer su primici članova Uprave vezani za različita područja odgovornosti u Upravi. Visina primitaka za članove Nadzornog odbora bila je jednaka za sve članove Nadzornog odbora neovisno o spolu, jer se razlika u primicima odnosi samo na funkcije Predsjednika i Zamjenika predsjednika Nadzornog odbora. Zaključno, Odluka o

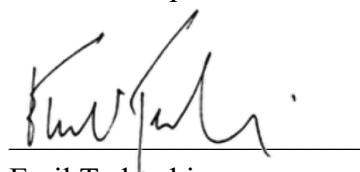
primicima Nadzornog odbora i Politika primitaka članova Uprave za 2025. godinu nemaju negativne učinke na jednakost primitaka različitih spolova. Struktura, kriteriji i iznosi primitaka usklađeni su s odredbama *Kodeksa korporativnog upravljanja* Zagrebačke burze i HANFA-e, a odluke o primicima donose se na temelju objektivnih i transparentnih kriterija.

Izvešće o primicima članova Uprave za 2025. godinu pripremljeno je u skladu s odgovarajućim zakonskim odredbama, *Kodeksom korporativnog upravljanja* Zagrebačke burze i HANFA-e te *Kodeksom korporativnog upravljanja* i *Statutom* Atlantic Grupe d.d.

Ugovor o obavljanju funkcije člana Uprave može se otkazati u skladu sa zakonskim odredbama. Obveza isplate otpremnine nastaje u slučaju otkazivanja ugovora za vrijeme njegova važenja od strane Atlantic Grupe, osim ako se ugovor ne otkazuje iz razloga uvjetovanih protupравnim postupanjem dotičnog člana Uprave. Otpremnina je ograničena na iznos od dvanaest (12) prosječnih mjesečnih bruto I plaća isplaćenih dotičnom članu Uprave u tri mjeseca prije prestanka ugovora.

U Zagrebu, 28. travnja 2026.

Atlantic Grupa d.d.



Emil Tedeschi
Predsjednik Uprave



Zoran Vučinić
Predsjednik Nadzornog odbora