

Izvješće neovisnog revizora s izražavanjem ograničenog uvjerenja o Izvješću o primicima za 2023. godinu

Upravi i Nadzornom odboru društva Atlantic Grupa d.d.

Predmet ispitivanja

Temeljem odredbi članka 272.r stavka 3. Zakona o trgovačkim društvima i ugovora zaključenog s društvom Atlantic Grupa d.d. („Društvo“), obavili smo angažman s izražavanjem ograničenog uvjerenja priloženog Izvješća o primicima za godinu koja je završila 31. prosinca 2023. („Izvješće o primicima“) koje su sastavili Uprava i Nadzorni odbor Društva.

Naš angažman s izražavanjem ograničenog uvjerenja se odnosi na predmet ispitivanja sadrži li Izvješće o primicima podatke u skladu s člankom 272.r stavcima 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima.

Primjenjivi kriteriji

Primjenjivi kriteriji za utvrđivanje pojedinaca koji će biti uključeni u Izvješće o primicima i zahtjevi vezani uz objavu njihovih primitaka sadržani su u odredbama članka 272.r stavcima 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima.

Inherentna ograničenja

U slučaju dodatnih informacija ili podataka koji su nam dostavljeni, ili u slučaju obmanjujućih usmenih ili pisanih izjava ili objašnjenja, naši nalazi, tumačenja ili zaključci u našem izvješću s izražavanjem ograničenog uvjerenja mogu biti nepotpuni ili mogu rezultirati potrebom za dodatnim postupcima koji nisu uključeni u opseg ovog angažmana.

Posebna svrha i ograničenje distribucije

Naše izvješće namijenjeno je isključivo Upravi i Nadzornom odboru u svrhe izvještavanja Skupštine Društva o Izvješću o primicima koje je Društvo pripremilo za godinu koja završava 31. prosinca 2023. u skladu s člankom 272.r Zakona o trgovačkim društvima.

Temeljem obavljenih i dolje opisanih postupaka ovo je izvješće s izražavanjem zaključka s ograničenim uvjerenjem, te njegova namjena nije, niti ono predstavlja, pravno mišljenje o usklađenosti s člankom 272.r Zakona o trgovačkim društvima.

U najvećoj mjeri u kojoj je to dopušteno zakonima, ne prihvaćamo nikakvu odgovornost i ne pristajemo ni na kakve obveze prema bilo kojoj drugoj strani, osim prema Upravi i Nadzornom odboru Društva, vezano uz naš rad ili ovo izvješće s izražavanjem ograničenog uvjerenja ili zaključke do kojih smo došli.

Odgovornosti Uprave i Nadzornog odbora

Uprava i Nadzorni odbor Društva odgovorni su za:

- sastavljanje Izvješća o primicima za 2023. godinu u skladu sa zahtjevima za objavom iz članka 272.r stavcima 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima,
- utvrđivanje pojedinaca koji će biti uključeni u Izvješće o primicima u skladu s člankom 272.r stavkom 1. Zakona o trgovačkim društvima,
- odabir i primjenu odgovarajućih politika primitaka, kao i za donošenje razumnih prosudbi i procjena u odnosu na podatke objavljene u Izvješću o primicima,
- mjerenje primitaka za godinu koja je završila 31. prosinca 2023. u skladu s odredbama članka 272.r stavaka 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima, i
- objavljivanje Izvješća o primicima na internetskoj stranici Društva u skladu s odredbama članka 272.r stavka 4. Zakona o trgovačkim društvima.

Uprava i Nadzorni odbor Društva odgovorni su za dizajn, implementaciju i održavanje sustava internih kontrola koji u razumnoj mjeri osiguravaju da prethodno opisani podaci ne sadrže materijalne greške, bilo zbog prijevare ili pogreške. Dodatno, Uprava i Nadzorni odbor Društva odgovorni su osigurati potpunost i točnost dokumentacije koja nam je dostavljena.

Naša odgovornost

Naša odgovornost je izdati izvješće o Izvješću o primicima u skladu sa zahtjevima članka 272.r stavka 3. Zakona o trgovačkim društvima. Obavili smo angažman s izražavanjem ograničenog uvjerenja u skladu s Međunarodnim standardom za angažmane s izražavanjem uvjerenja (MSIU) 3000 (izmijenjen) - *Angažmani s izražavanjem uvjerenja različiti od revizija ili uvida povijesnih financijskih informacija.*

Primjenjivi zahtjevi upravljanja kvalitetom

Primjenjujemo Međunarodni standard upravljanja kvalitetom 1 (MSUK 1) te sukladno navedenom, osiguravamo oblikovanje, implementiranje i funkcioniranje sustava upravljanja kvalitetom, uključujući politike i postupke koji se odnose na usklađenost s etičkim zahtjevima i profesionalnim standardima te s primjenjivim zakonskim i regulativnim zahtjevima.

Sukladnost sa zahtjevima neovisnosti i drugim etičkim zahtjevima

Ispunili smo zahtjeve neovisnosti i druge etičke zahtjeve *Međunarodnog kodeksa etike za profesionalne računovođe*, uključujući *Međunarodne standarde* neovisnosti koji je izdao Odbor za međunarodne standarde etike za računovođe (IESBA), koji se temelje na temeljnim načelima integriteta, objektivnosti, profesionalne kompetentnosti i dužne pažnje, povjerljivosti i profesionalnom ponašanju.

Sažetak obavljenog posla

U vezi predmeta ispitivanja proveli smo sljedeće postupke:

- postavili smo upite članovima Uprave, Nadzornog odbora i drugim osobama u Društvu, u svrhu stjecanja razumijevanja politika primitaka i postupka sastavljanja Izvješća o primicima;
- od Društva smo dobili popis svih članova Uprave i Nadzornog odbora Društva tijekom 2023. godine i provjerili smo jesu li njihovi primici objavljeni u Izvješću o primicima;
- podatke o primicima prikazane u Izvješću o primicima uskladili smo s računovodstvenim evidencijama Društva (glavna knjiga i pomoćne knjige) za godinu koja je završila 31. prosinca 2023.;
- pregledali smo, na osnovu uzorka, relevantnu dokumentaciju Društva (ugovore i isplate) vezanu za podatke o primicima prikazane u Izvješću o primicima; i
- provjerili smo sadrži li Izvješće o primicima sve podatke koje zahtijevaju odredbe članka 272.r stavaka 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima.

Priroda i opseg naših postupaka utvrđeni su na temelju procjene rizika i naše stručne prosudbe kako bismo izrazili zaključak s ograničenim uvjerenjem.

Opseg angažmana s izražavanjem zaključka s ograničenim uvjerenjem znatno je manji od opsega angažmana s izražavanjem zaključaka s razumnim uvjerenjem u pogledu postupaka procjene rizika, uključujući razumijevanje interne kontrole i postupaka provedenih kao odgovor na procijenjene rizike.

Vjerujemo da su dokazi koje smo dobili dostatni i primjereni te da čine odgovarajuću osnovu za naš zaključak s ograničenim uvjerenjem.

Zaključak s ograničenim uvjerenjem

Temeljeno na obavljenim postupcima i pribavljenim dokazima, ništa nam nije privuklo pažnju što bi uzrokovalo da vjerujemo kako Izvješće o primicima za 2023. godinu pripremljeno od strane Atlantic Grupa d.d. ne sadrži podatke, u svim značajnim aspektima, sukladno članku 272.r stavcima 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima.



Berislav Horvat,
Predsjednik Uprave i ovlaštenu revizor

Ernst & Young d.o.o.
Radnička cesta 50
10000 Zagreb
Republika Hrvatska

23. travnja 2024.



Janja Kulić,
Direktor i ovlaštenu revizor

Kulić & Sperk d.o.o.
Radnička cesta 52
10000 Zagreb
Republika Hrvatska

23. travnja 2024.

Prilog: Izvješće o primicima za 2023. godinu



U skladu s člankom 272.r *Zakona o trgovačkim društvima* i člancima *Kodeksa korporativnog upravljanja Zagrebačke burze i HANFA-e*, Uprava i Nadzorni odbor Atlantic Grupe d.d. (dalje u tekstu također „Društvo“) podnose Glavnoj skupštini sljedeće

IZVJEŠĆE

O PRIMICIMA ČLANOVA NADZORNOG ODBORA I UPRAVE U 2023. GODINI

Primici članova Nadzornog odbora

Nadzorni odbor Atlantic Grupe d.d. je tijekom 2023. djelovao u sastavu od devet članova: Zoran Vučinić, Predsjednik Nadzornog odbora, Siniša Petrović, Zamjenik predsjednika Nadzornog odbora, Zdenko Adrović, član, Lars Peter Elam Håkansson, član, Franz-Josef Flosbach, član, Vesna Nevistić, članica, Aleksandar Pekeč, član, Monika Elisabeth Schulze, članica, Anja Svetina Nabergoj, članica. Na sjednici Nadzornog odbora održanoj 22. ožujka 2023. dotadašnji Predsjednik Zdenko Adrović vodeću funkciju u ovom tijelu prepustio je Zoranu Vučiniću, dotadašnjem članu odbora. Zdenko Adrović nadalje je nastavio sudjelovati u radu Nadzornog odbora kao njegov član.

Sukladno odredbi članka 269. stavka 3. *Zakona o trgovačkim društvima*, dana 18. lipnja 2020. godine, Glavna skupština Društva donijela je *Odluku o primicima članova Nadzornog odbora*, koja je zbog uvođenja eura kao službene valute u Republici Hrvatskoj, na Glavnoj skupštini održanoj 29. lipnja 2023., izmijenjena na način da su dotadašnji iznosi izraženi u kunama, preračunavanjem po fiksnom tečaju konverzije od 7,53450 kuna za 1 euro i zaokruživanjem na najbliži cent, preračunati i izraženi u eure (u daljnjem tekstu: *Odluka o primicima*). Temeljem Odluke o primicima su, bez odstupanja, u 2023. godini izvršene isplate primitaka članovima Nadzornog odbora. Navedenom Odlukom određeni su iznosi primitaka članova Nadzornog odbora, pri čemu su uzeti u obzir različiti vanjski i unutarnji čimbenici kao što su ekonomski uvjeti, prevladavajuće razine plaća, podaci o naknadama, najbolje prakse regionalnih i relevantnih industrija te razine naknada i politike Društva.

Svaki član Nadzornog odbora ima pravo na fiksni mjesečni primitak od dana njegova/njezina imenovanja na tu dužnost, do dana prestanka obavljanja iste. Kako bi se zadržala njihova neovisnost i potpuna objektivnost, primici članova Nadzornog odbora ne ovise o rezultatima Društva i ne sadrže varijabilni dio naknade. Sukladno tome, navedeni fiksni primici čine 100% njihovih ukupnih primitaka. Članovi Nadzornog odbora nemaju pravo na isplate od strane Društva ili njegovih povezanih društava u dionicama Društva.

Slijedom navedenog, u 2023. godini članovima Nadzornog odbora isplaćeni su primici u sljedećim bruto I iznosima:

Primici članova Nadzornog odbora u 2023. godini	EUR
Zoran Vučinić	40.509,17
Siniša Petrović	31.853,52
Zdenko Adrović	31.160,96
Lars Peter Elam Håkansson	23.890,08
Franz-Jozef Flosbach	23.890,08
Vesna Nevistić	23.890,08
Aleksandar Pekeč	23.890,08
Monika Elisabeth Schulze	23.890,08
Anja Svetina Nabergoj	23.890,08
UKUPNO	246.864,13

Članovi Nadzornog odbora imaju pravo na naknadu odgovarajućih troškova (puta i smještaja) koji su nastali tijekom obavljanja njihovih dužnosti.

Društvo i njegova povezana društva nisu izvršili nikakve druge isplate, nisu dali nikakve zajmove niti predujmove te ne izdaju jamstva u korist članova Nadzornog odbora. Također, Društvo i njegova povezana društva nisu članovima Nadzornog odbora dali nikakve darove ili povlastice znatne vrijednosti.

Izvešće o primicima članova Nadzornog odbora za 2023. godinu pripremljeno je u skladu s odgovarajućim zakonskim odredbama, *Kodeksom korporativnog upravljanja Zagrebačke burze i HANFA-e, Kodeksom korporativnog upravljanja i Statutom Atlantic Grupe d.d.*

Primici članova Uprave

Uprava Atlantic Grupe je tijekom 2023. djelovala u sastavu od sedam članova, Emil Tedeschi, Predsjednik Uprave; Srećko Nakić, Potpredsjednik Grupe za Distribuciju, Enzo Smrekar, Potpredsjednik Grupe za Delikatesne namaze, Donat i internacionalizaciju, Zoran Stanković, Potpredsjednik Grupe za Financije, nabavu i investicije, Mate Štetić, Potpredsjednik Grupe za Kavu i Slatko i slano, Lada Tedeschi Fiorio, Potpredsjednica Grupe za Korporativnu strategiju i razvoj i Neven Vranković, Potpredsjednik Grupe za Korporativne aktivnosti.

Sukladno odredbama članka 247. *Zakona o trgovačkim društvima*, dana 25. lipnja 2022.godine, Glavna skupština Društva usvojila je pročišćeni tekst *Politike primitaka članova Uprave* (u daljnjem tekstu: *Politika primitaka*) koja je bila u primjeni do 29. lipnja 2023. kada je Odlukom Glavne skupštine *Politika primitaka* izmijenjena i kao takva u primjeni od 29. lipnja 2023. Temeljem *Politike primitaka* su, bez odstupanja, u 2023. godini izvršene isplate primitaka članovima Uprave.

Politika primitaka za članove Uprave uspostavljena je na način kojim se snažno potiče kultura plaćanja prema učinku te dugoročna strategija Društva. Iznos primitaka koji se isplaćuju članovima Uprave utvrđen je s ciljem privlačenja, motiviranja i zadržavanja kvalificiranih profesionalaca, promicanja dobrog i učinkovitog upravljanja rizicima te odvratanja od preuzimanja rizika koji prelaze razinu prihvatljivog rizika za Društvo. Njome su uzete u obzir sve regionalne, lokalne i relevantne poslovne prakse primitaka za rukovodeće osoblje na odgovarajućim funkcijama, uključujući zaposlenike povezanih društava Društva. Društvo osigurava privlačne uvjete zapošljavanja čiji bitni elementi uključuju primitke, osobni razvoj, osposobljavanje, radnu okolinu i intelektualno poticajno okruženje. Sukladno tome, politika primitaka za članove Uprave općenito doprinosi postizanju strateških ciljeva Društva.

Struktura primitaka članova Uprave osigurava dobru ravnotežu između varijabilnih i fiksnih primitaka, pri čemu je fiksni dio – u smislu osnovne plaće – utvrđen ugovorom s članom Uprave u bruto iznosu, dok je postotak varijabilnog dijela primitka također utvrđen ugovorom, ali je uvijek povezan s učinkom.

Iznos godišnjeg dodatka (bonusa) za 2023. godinu utvrđuje se na temelju ugovora s članom Uprave, a povezan je s ostvarenjem ključnih financijskih/prodajnih pokazatelja, kao i kvalitativnih (nefinancijskih) mjerila učinka (dalje u tekstu zajednički: ključni pokazatelj/i učinka ili KPI-jevi):

- Za Predsjednika Uprave, Potpredsjednika Grupe za financije, nabavu i investicije, Potpredsjednicu Grupe za korporativnu strategiju i razvoj i Potpredsjednika Grupe za korporativne aktivnosti:
 - ostvarenje profitnog cilja povezanog s EBITDA Atlantic Grupe konsolidirano s težinskim udjelom od 75%,
 - ostvarenje direktne prodaje vanjskim kupcima (trećim stranama) ili IMS konsolidirano Atlantic Grupe s težinskim udjelom 15%,
 - ostvarenje kvalitativnog (nefinancijskog) cilja koji se sastoji od KPI-jeva za određenu godinu koji čine Indeks održivosti Društva kojim su kao relevantni stupovi obuhvaćene emisije, odgovorna upotreba voda, recikliranje, proizvodi i zaposlenici, s težinskim udjelom od 10%;

- Za Potpredsjednika Grupe za distribuciju, Potpredsjednika Grupe za delikatesne namaze, Donat i internacionalizaciju, te Potpredsjednika Grupe za Kavu i Slatko i slano:
 - ostvarenje profitnog cilja povezanog s EBITDA Atlantic Grupe konsolidirano s težinskim udjelom od 40%,
 - ostvarenje profitnog cilja povezanog s EBITDA poslovnog ili distributivnog područja iz njegove nadležnosti s težinskim udjelom od 35%,
 - ostvarenje direktne prodaje vanjskim kupcima (trećim stranama) povezane s IMS poslovnog ili distributivnog područja iz njegove nadležnosti s težinskim udjelom 15%,
 - ostvarenje kvalitativnog (nefinancijskog) cilja koji se sastoji od KPI-jeva za određenu godinu koji čine Indeks održivosti Društva kojim su kao relevantni stupovi obuhvaćene emisije, odgovorna upotreba voda, recikliranje, proizvodi i zaposlenici, s težinskim udjelom od 10%.

Svaki član Uprave ima pravo na godišnji dodatak koji se odnosi na određenu poslovnu godinu ako su ispunjeni sljedeći preduvjeti:

- ostvareno je najmanje 90% plana konsolidiranog EBITDA Atlantic Grupe za tu poslovnu godinu,
- ostvareno je najmanje 90% planiranog EBITDA poslovnog područja koje je obuhvaćeno ovlastima dotičnog člana Uprave za tu poslovnu godinu,
- ako je on/ona bio zaposlen u Društvu ili njegovim povezanim društvima najmanje 2/3 predmetne poslovne godine, kao i na dan 31. prosinca predmetne poslovne godine, te ima pravo na isplatu godišnjeg dodatka.

Ocjena ostvarenja takvih financijskih preduvjeta i KPI-jeva temelji se na konsolidiranim financijskim rezultatima Društva za predmetnu poslovnu godinu, dok se ocjena nefinancijskog cilja (KPI-jeva koji čine Indeks održivosti Društva kojim su kao relevantni stupovi obuhvaćene emisije, odgovorna upotreba voda, recikliranje, proizvodi i zaposlenici u 2023. godini) temelji na službenom izvješću Društva.

Godišnji dodatak predstavlja 75% ostvarene osnovne godišnje bruto plaće u slučaju 100% ostvarenja KPI-jeva. Članovi Uprave imaju pravo na isplatu godišnjeg dodatka (bonusa) u gotovini, odnosno, dionicama Društva, sukladno točkama 7 i 8. Politike primitaka.

Ugovoreni iznos varijabilnog dijela u ukupnim primicima člana Uprave nije manji od 40% ukupnih primitaka pod uvjetom 100% ostvarenja utvrđenih KPI-jeva, a to uključuje i odgođeni dio bonusa.

Nadalje, sukladno točki 9. Politike primitaka, član Uprave ima pravo na sudjelovanje u Executive Longevity Premium programu (dalje u tekstu: ELP program), koji je prvi puta implementiran 2022. godine.

ELP predviđa da određeni članovi menadžmenta, nakon što provedu najmanje 6 godina na navedenoj izvršnoj poziciji, imaju pravo na dodjelu 2.200 dionica. Udio od 1/3 navedenih dionica isplaćuje se u godini u kojoj su pojedinačno stekli uvjete za dodjelu temeljem ELP programa, dok se udio od 2/3 isplaćuje kao odgođena isplata po umirovljenju uvećana za prinos kako je predviđeno Politikom primitaka, pod uvjetom da je dotični član menadžmenta odlučio ostati na odgovarajućoj izvršnoj poziciji u Društvu ili njemu povezanom društvu, do mirovine. Članovi Uprave obuhvaćeni točkom 8. Politike primitaka imaju pravo isključivo na gotovinsku isplatu prema istom omjeru i uvjetima prinosa.

Također, sukladno točki 10. Politike primitaka, odlukom Predsjednika Uprave, član Uprave može biti nagrađen za dodijeljenu dodatnu nadležnost, temeljem ostvarenja kriterija njegovog doprinosa održivosti poslovnog ili prodajnog područja koji mu je dodijeljen u dodatnu nadležnost i doprinosa tog poslovnog ili prodajnog područja cjelokupnom poslovanju grupe koju čini Društvo i njegova povezana društva (u daljnjem tekstu: Nagrada za dodatni angažman). Nagrada za dodatni angažman ne smije prijeći 50% godišnjih fiksnih primitaka iz važećeg Ugovora navedenog člana Uprave te ona može biti isplaćena u dionicama, do maksimalnih 1.200 dionica godišnje, odnosno, ukoliko se radi o članu Uprave iz točke 8. Politike primitaka, putem isplate u

gotovini. Može se isplatiti samo u odnosu na dodatni angažman utvrđen aneksom ugovora o radu odnosnog člana Uprave, za vrijeme trajanja dodatnog angažmana ili po njegovu isteku, te ista ne ulazi u osnovicu za kalkulaciju godišnjeg bonusa za rad ostvaren iz redovnog Ugovora.

Članovima Uprave su u 2023. godini isplaćeni sljedeći (bruto I, u EUR) iznosi:

Iznosi u EUR	Fiksna naknada	%	Varijabilna naknada*	%	Primici u naravi	%	Ukupno	%
Emil Tedeschi	364.483,32	71,69	139.414,89	27,42	4.504,62	0,89	508.402,83	100,00
Srećko Nakić	223.691,04	54,31	182.294,53	44,26	5.868,19	1,43	411.853,76	100,00
Enzo Smrekar	216.003,60	61,00	117.361,80	33,14	20.749,93	5,86	354.115,33	100,00
Zoran Stanković	230.459,88	61,23	139.340,97	37,02	6.601,90	1,75	376.402,75	100,00
Mate Štetić	230.270,97	53,56	189.148,91	44,00	10.482,17	2,44	429.902,05	100,00
Lada Tedeschi Fiorio	222.974,28	68,63	83.316,74	25,65	18.580,21	5,72	324.871,23	100,00
Neven Vranković	237.626,88	61,08	143.759,10	36,95	7.651,26	1,97	389.037,24	100,00

**varijabilna naknada odnosi se na obračunati godišnji dodatak za poslovnu godinu 2022., odgođeni dio bonusa za poslovnu godinu 2019., kao i Nagradu za dodatni angažman*

Varijabilna naknada u novcu, isplaćena Emilu Tedeschiju, Predsjedniku Uprave i Ladi Tedeschi Fiorio, Potpredsjednici Grupe za Korporativnu strategiju i razvoj, u 2023. godini, odnosi se na rezultate za poslovnu godinu 2022. i odgođeni dio bonusa za poslovnu godinu 2019.(bruto I, u EUR):

Član Uprave	Varijabilna naknada isplaćena tijekom 2023. (ukupno)	Varijabilna naknada koja se odnosi na bonus za 2022. - ukupno	Varijabilna naknada koja se odnosi na 75% bonusa za 2022. - isplaćena u 2023.	Varijabilna naknada koja se odnosi na bonus za 2019. – isplaćena u 2023.	Odgođeni dio (25%) bonusa za 2022.	Odgođeni dio bonusa za 2022., za isplatu u 2026. godini s multiplikatorom 1,2
Emil Tedeschi	139.414,89	76.541,51	57.406,13	82.008,76	19.135,38	22.962,45
Lada Tedeschi Fiorio	83.316,74	46.824,61	35.118,46	48.198,29	11.706,15	14.047,38

Isplata varijabilne naknade za ostale članove Uprave u 2023. godini izvršena je u dionicama, a odnosi se na rezultate za poslovnu godinu 2022., odgođeni dio bonusa za poslovnu godinu 2019., kao i Nagradu za dodatni angažman (bruto I, u EUR):

Član Uprave	Varijabilna naknada isplaćena tijekom 2023. (ukupno)	Varijabilna naknada isplaćena tijekom 2023. izražena u dodijeljenim dionicama (ukupno)	Varijabilna naknada, isplaćena tijekom 2023. u dionicama, koja se odnosi na 75% bonusa za 2022.	Varijabilna naknada, isplaćena tijekom 2023. u dionicama, koja se odnosi na bonus za 2019.	Varijabilna naknada za dodatni angažman, u dionicama	Varijabilna naknada koja se odnosi na bonus za 2022. (ukupno)	Odgođeni dio (25%) bonusa za 2022. u dionicama, na 3 godine	Odgođeni dio bonusa za 2022., za isplatu u 2026. godini s prinosom 1,8
Srećko Nakić	182.294,53	2.703	1.371	1.332		123.309,68	482,7	869
Enzo Smrekar	117.361,80	1.808	1.048	760		90.720,00	368,9	664
Zoran Stanković	139.340,97	2.050	534	1.516		48.396,57	188,0	338
Mate Štetić	189.148,91	2.832	1.348	284	1.200	122.154,25	474,2	854
Neven Vranković	143.759,10	2.115	551	1.564		49.901,65	193,8	349

**varijabilna naknada odnosi se na obračunati godišnji dodatak za poslovnu godinu 2022., odgođeni dio bonusa za poslovnu godinu 2019., kao i Nagradu za dodatni angažman*

Od bruto I iznosa varijabilne naknade (godišnjeg dodatka, u EUR), 75% neto iznosa isplaćen je obliku dionica u 2023. godini sukladno prosječnoj cijeni dionice (težinski udio) na Zagrebačkoj burzi na dan 18. travnja 2023. godine (51,93 EUR). Datum odobrenja Opcijskog programa stjecanja dionica od strane zaposlenika (ESOP) jest istek 30 dana od datuma donošenja godišnjih financijskih rezultata za poslovnu godinu od strane Nadzornog odbora Društva. Takve dionice članovi Uprave moraju zadržati najmanje 2 godine od dana njihova prijenosa na račune dionica.

Preostalih 25% ostvarenog godišnjeg dodatka za 2022. godinu za dotičnog člana Uprave, pomnoženog s koeficijentom 1,8, bit će isplaćeno u dionicama Društva 2026. godine, pod uvjetom da je taj član/ica Uprave još uvijek zaposlen/a u Društvu ili njegovu povezanom društvu na dan 1. travnja predmetne godine.

Dodjela dionica članu Uprave Mati Štetiću u 2023. godini temeljem Nagrade za dodatni angažman izvršena je 29. lipnja 2023. godine po cijeni dionice Društva (težinski udio) na Zagrebačkoj burzi iskazanoj na dan 28. lipnja 2023. godine (49.80 EUR).

Za ostvarene rezultate za poslovnu godinu 2023. sljedeći članovi Uprave su ostvarili varijabilni dio naknade u novcu (bruto I, u EUR), s terminom njezine isplate kako slijedi:

Član Uprave	Varijabilna naknada za 2023. ukupno	Varijabilna naknada koja se odnosi na 75% bonusa za 2023. – isplaćena u 2024.	Varijabilna naknada koja se odnosi na bonus za 2020. – isplaćena u 2024.	Varijabilna naknada isplaćena u 2024. (ukupno)	Odgodeni dio bonusa (25%) za 2023.	Odgodeni dio bonusa za 2023. za isplatu u 2027. godinu s multiplikatorom 1,2
Emil Tedeschi	382.024,08	286.518,06	79.548,50	366.066,56	95.506,02	114.607,22
Lada Tedeschi Fiorio	233.704,92	175.278,69	48.664,14	223.942,83	58.426,23	70.111,48

Za ostvarene rezultate za poslovnu godinu 2023. ostali članovi Uprave su ostvarili varijabilni dio naknade (bruto I, u EUR), s terminom njezine isplate kako slijedi:

Član Uprave	Varijabilna naknada za 2023. ukupno	Varijabilna naknada koja se odnosi na 75% bonusa za 2023. – isplaćena u dionicama u 2024.	Varijabilna naknada, isplaćena tijekom 2024. u dionicama, koja se odnosi na bonus za 2020.	Varijabilna naknada isplaćena u dionicama u 2024. (ukupno)	Varijabilna naknada isplaćena tijekom 2024. izražena u dodijeljenim dionicama (ukupno)	Odgodeni dio bonusa za 2023. izražen u dionicama, za isplatu u 2027. godini, s multiplikatorom 1,8
Srećko Nakić	234.456,17	175.819,08	80.586,84	256.405,92	3.449	1.426
Enzo Smrekar	194.400,00	145.784,87	86.831,58	232.616,45	3.129	1.183
Zoran Stanković	241.550,76	181.171,71	88.913,16	270.084,87	3.633	1.469
Mate Štetić	241.506,95	181.097,37	55.310,53	236.407,89	3.180	1.469
Neven Vranković	249.062,67	186.821,71	91.589,47	278.411,18	3.745	1.515

Od bruto I iznosa varijabilne naknade (godišnjeg dodatka, u EUR), 75% neto iznosa isplaćen je u obliku dionica u 2024. godini, sukladno prosječnoj cijeni dionice (težinski udio) na Zagrebačkoj burzi na dan 16. travnja 2024. godine (56,50 EUR). Datum odobrenja Opcijskog programa stjecanja dionica od strane zaposlenika (ESOP) jest istek 30 dana od datuma donošenja godišnjih financijskih rezultata za poslovnu godinu na koju se godišnji dodatak odnosi, od strane Nadzornog odbora Društva. Takve dionice članovi Uprave moraju zadržati najmanje 2 godine od dana njihova prijenosa na račune dionica.

Preostalih 25% ostvarenog godišnjeg dodatka za 2023. godinu za dotičnog člana Uprave, pomnoženog s koeficijentom 1,8, isplaćuje se u dionicama Društva uz razdoblje zadržavanja do 2027. godine, pod uvjetom da je taj član/ica Uprave još uvijek zaposlen/a u Društvu ili njegovu povezanom društvu na dan 1. travnja predmetne godine.

Pregled u nastavku prikazuje prosječni prihod zaposlenika društva Atlantic Grupe d.d. za 2023. godinu u bruto I iznosu koji uključuje fiksni i varijabilni dio plaće, ostale primitke u naravi i sve ostale isplate izvršene u vezi sa statusom zaposlenika, uključujući dodjelu naknade podijeljene s prosječnim brojem zaposlenika u ekvivalentu

punog radnog vremena (FTE). Smjernica se temelji na prosječnom prihodu zaposlenika Atlantic Grupe d.d. jer se većina nalazi na rukovodećim i ključnim profesionalnim funkcijama koja su relevantna za usporedbu primitaka. Također, pregled prikazuje usporedni prikaz godišnjih izmjena primitaka članova Nadzornog odbora i Uprave, izražen u postotku, temeljen na ukupnom iznosu (bruto I) primitaka (koji uključuju fiksni i varijabilni dio plaća, ostale primitke u naravi i sve ostale isplate izvršene u vezi sa statusom člana u Upravi, odnosno, Nadzornom odboru Društva) za navedenu godinu, podijeljenih s prosječnim brojem članova Uprave, odnosno, Nadzornog odbora, u ekvivalentu punog radnog vremena (FTE).

Godišnji primici po zaposleniku – EUR	2023.	2022.	2021.	2020.	2019.
Godišnja osnovica (Bruto I)	64.723,25	71.056,05	64.022,18	61.705,20	60.647,02
Godišnja izmjena u primicima članova Nadzornog odbora – u %	2023. vs. 2022.	2022. vs. 2021.	2021. vs. 2020.	2020. vs. 2019.	2019. vs. 2018.
	0%	-3%	3%	3%	8%
Godišnja izmjena u primicima članova Uprave – u %	2023. vs. 2022.	2022. vs. 2021.	2021. vs. 2020.	2020. vs. 2019.	2019. vs. 2018.
	-24%	18%	13%	-6%	-18%
(Atlantic Grupa d.d.; TEUR)	2023.	2022.	2021.	2020.	2019.
Prihodi	29.178	63.962	66.495	58.954	55.431
Neto dobit/(gubitak)	(833)	34.435	35.012	29.801	24.898
(Atlantic Grupa konsolidirano; TEUR)	2023.	2022.	2021.	2020.	2019.
Prihodi	987.082	858.306	769.154	707.325	742.771
Neto dobit/(gubitak)	31.209	26.017	45.876	45.405	52.505

Društvo nije zahtijevalo povrat niti jednog varijabilnog dijela plaće, niti su se za to ispunili neki uvjeti.

Ne postoje isplate ili obveze na isplatu od strane treće osobe članovima Uprave u vezi s poslovima koje su obavljali kao članovi Uprave u Društvu ili bilo koje druge funkcije unutar Atlantic Grupe.

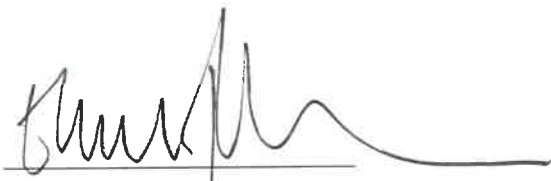
Izvešće o primicima članova Uprave za 2023. godinu pripravljeno je u skladu s odgovarajućim zakonskim odredbama, *Kodeksom korporativnog upravljanja* Zagrebačke burze i HANFA-e te *Kodeksom korporativnog upravljanja* i *Statutom* Atlantic Grupe d.d.

Ugovor o obavljanju funkcije člana Uprave može se otkazati u skladu sa zakonskim odredbama. Obveza isplate otpremnine nastaje u slučaju otkazivanja ugovora za vrijeme njegova važenja od strane Atlantic Grupe, osim ako se ugovor ne otkazuje iz razloga uvjetovanih protupravnim postupanjem dotičnog člana Uprave. Otpremnina je ograničena na iznos od dvanaest (12) prosječnih mjesečnih bruto I plaća isplaćenih dotičnom članu Uprave u tri mjeseca prije prestanka ugovora.

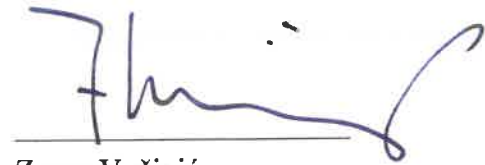
U Zagrebu, 23. travnja 2024.

Atlantic Grupa d.d.

dn.



Emil Tedeschi
Predsjednik Uprave



Zoran Vučinić
Predsjednik Nadzornog odbora